



OPQ Rapport de Feedback

Nom **Sample Candidate**

Date **14 Mar 2024**

- 1 Introduction

- 2 Mode de Relations

- 3 Mode de Pensée

- 4 Sentiments et Emotions

- 5 Méthodologie d'évaluation



Ce rapport est confidentiel et destiné à l'usage exclusif de la personne qui a répondu au questionnaire.

Ce rapport est destiné à vous fournir quelques informations en retour sur la signification des réponses que vous avez données en remplissant le questionnaire.

L'utilisation du questionnaire sert à vous permettre de décrire votre comportement, vos préférences et vos attitudes en relation avec différentes situations de travail. Cette approche a été choisie afin d'obtenir une image actuelle et large de vos manières préférées d'agir, de penser et de ressentir. Vos réponses sont comparées avec celles d'un grand nombre d'autres personnes qui ont répondu au même questionnaire.

Lorsque vous prendrez connaissance de votre description de personnalité, il est important que vous vous rappeliez que celle-ci est basée sur vos propres réponses et sur l'image que vous avez de vous-même. Le rapport décrit davantage la façon dont vous percevez votre propre comportement que la manière dont quelqu'un d'autre définirait votre personnalité. Cette auto-description peut néanmoins fournir des repères intéressants afin de comprendre comment vous percevez votre façon de travailler et nous permet de peut-être pouvoir prédire votre comportement dans différentes situations. Ce rapport fournit un résumé de toutes vos réponses au questionnaire. Les informations qui seront les plus pertinentes pour vous dépendent du but que vous poursuiviez en choisissant de remplir le questionnaire.

L'application spécifique de l'information sera déterminante pour savoir quelles sont les sections du rapport les plus pertinentes. Vous avez peut-être déjà reçu un retour d'information personnalisé concernant ces résultats, ou il vous a été proposé. Quelle que soit la personne vous ayant donné ce retour d'information et/ou ce rapport, elle doit être qualifiée pour répondre à toutes vos questions concernant ce dernier.

Le contenu de ce rapport est probablement une bonne description de votre comportement en situation professionnelle. S'il doit être utilisé à l'avenir, sa pertinence à ce moment-là doit être prise en considération.



Influence

Vous vous considérez comme quelqu'un qui est aussi à l'aise que la plupart des gens pour vendre ses idées aux autres et négocier. Cependant, vous avez une légère préférence pour laisser aux autres le rôle du leader. Ceci suggère que vous ne ressentez pas forcément le besoin de fixer l'orientation de l'équipe. Quand il s'agit de prendre des décisions en groupe, vous avez tendance à accepter une décision consensuelle, plutôt que de maintenir votre propre opinion face à l'opposition. De même, quand il s'agit d'exprimer votre point de vue, vous préférez légèrement rester silencieux, plutôt que d'exprimer clairement votre opinion et en toute considération vous préférez ne pas critiquer les gens sans bonne raison.

Affiliation

Vous êtes généralement quelqu'un qui aime être silencieux et réservé, préférant laisser aux autres le rôle dominant dans la plupart des situations sociales, et surtout lorsque vous vous trouvez avec des personnes inconnues. Vous vous voyez comme quelqu'un de mal à l'aise dans les situations sociales et vous appréciez généralement plus le temps que vous passez seul et sans contact avec autrui, au temps passé en compagnie d'autres personnes.

Empathie

Il est probable que vous ayez une légère tendance à parler de vous-même et vos succès. En matière de prise de décision, vous préférez légèrement en prendre la responsabilité personnelle, décidant seul, plutôt que de consulter largement durant le processus. Vous êtes quelqu'un qui montre une tolérance et empathie modérée envers ses collègues, étant raisonnablement disposé à apporter soutien et aide aux autres.



Analyse

Tout bien considéré, vous tendez légèrement à éviter de travailler avec des informations chiffrées, vous basant plus sur les opinions et sentiments. Vous êtes modérément intéressé à évaluer des informations et des arguments de manière critique. Quand il s'agit de comprendre autrui, vous êtes modérément intéressé à pénétrer les motivations sous-jacentes de leur comportement.

Créativité et Changement

Vous avez le désir d'aborder de façon non conventionnelle votre travail, en gardant une préférence pour une approche pragmatique, plus que théorique. Ceci se reflète peut-être dans la perception que vous avez de vous-même, comme étant quelqu'un de moins créatif et inventif que la majorité des autres personnes. Vous pourriez sans doute soutenir les idées radicales d'autres personnes, si vous aviez l'impression que celles-ci constituent une solution pragmatique. Dans le cadre de votre travail quotidien, vous paraissez ne pas désirer plus intensément la variété que la routine. Sur le plan de la flexibilité, vous adaptez votre style vraisemblablement autant que la plupart des gens, selon les situations ou selon les personnes avec lesquelles vous vous trouvez.

Structure

Vous préférez quelque peu traiter les problèmes dès que ceux-ci surgissent, plutôt que de planifier à l'avance. En contrepartie, vous préférez laisser aux autres le soin du contrôle et des détails. Vous recherchez un équilibre entre mener soigneusement et jusqu'au bout chaque tâche et faire un compromis à vos standards de qualité, afin d'accomplir votre travail dans les délais. Vous vous décrivez comme étant, au travail, ni particulièrement attaché à suivre les règles d'une manière rigide, ni consciemment disposé à les enfreindre.



Emotions

Vous trouvez sans doute difficile de vous relaxer après la tension d'une journée de travail et vous vous sentez vraisemblablement anxieux. Avant des événements importants, vous vous décrivez néanmoins comme étant ni vraiment anxieux, ni particulièrement calme et serein. Sans doute prenez-vous parfois les critiques un peu plus personnellement que la plupart des gens. Vous semblez être une personne qui anticipe plutôt le pire, probablement afin d'éviter les déceptions. En général, vous êtes quelqu'un qui tend à douter des bonnes intentions d'autrui. Vous montrez sans doute vos sentiments et émotions d'une manière très spontanée. Peut-être trouvez-vous difficile de cacher vos sentiments aux autres.

Dynamisme

Vous semblez avoir une forte tendance à éviter d'être débordé et vous désirez éviter d'entreprendre plus que ce que vous ne pouvez véritablement assumer. Vous recherchez un équilibre entre le besoin de gagner et celui de simplement participer pour le seul intérêt de la tâche. Vous êtes tout aussi ambitieux que la plupart des gens et vous trouvez sans doute que des buts clairs et précis sont motivants. Vous prenez sans doute vos décisions tout aussi rapidement que la majorité des gens.

5. Méthodologie d'évaluation



Ce profil est basé sur les sources suivantes d'informations concernant Sample Candidate:

Questionnaire / Test d'aptitude

OPQ32i French v1

Population de référence

OPQ32i French Professionals 1999

À propos de ce Rapport

Ce rapport a été généré par le Système d'Evaluation en ligne de SHL. Il comprend des informations provenant du Questionnaire de Personnalité (OPQ32). L'utilisation de ce questionnaire est réservée aux personnes ayant bénéficié d'une formation spécialisée pour son utilisation et son interprétation.

Ce rapport a été généré à partir des résultats obtenus suite aux réponses données par le candidat au questionnaire. Ces résultats sont le reflet des réponses du candidat. L'interprétation de ces données doit tenir compte des limitations inhérentes à toute forme d'auto-description.

Ce rapport a été généré par un système électronique - l'utilisateur du logiciel peut apporter des modifications et des ajouts au texte du rapport.

SHL Global Management Limited et les sociétés associées ne peuvent pas garantir que le contenu de ce rapport est la copie conforme du document généré par son système informatique. Nous déclinons toutes responsabilités concernant les conséquences liées à son utilisation (y compris la négligence) ainsi que celles découlant de son contenu.

www.shl.com

Avis de non-responsabilité : © 2024 SHL et/ou ses filiales. Tous droits réservés. SHL et OPQ sont des marques déposées au Royaume-Uni et dans d'autres pays.

Ce rapport a été produit par SHL pour son client, à partir d'éléments qui sont propriété intellectuelle de SHL. A ce titre, SHL accorde à son client le droit de le reproduire, le distribuer, le modifier et le conserver à seules fins internes et non-commerciales. SHL se réserve tout autre droit.

Renseignements Personnels

Nom	Sample Candidate
Données du/de la participant(e)	RP1=5, RP2=4, RP3=4, RP4=3, RP5=3, RP6=3, RP7=3, RP8=4, RP9=4, RP10=5, TS1=4, TS2=5, TS3=5, TS4=3, TS5=3, TS6=3, TS7=5, TS8=5, TS9=4, TS10=4, TS11=5, TS12=5, FE1=3, FE2=5, FE3=4, FE4=4, FE5=4, FE6=3, FE7=3, FE8=5, FE9=5, FE10=5, CNS=3
Rapport	OPQ32 Rapport de Feedback v2 ^{TC}